



РІШЕННЯ
ОЛЕКСАНДРІЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

СЕСІЇ
ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

від

2022 року

№

м. Олександрія

**Про затвердження Програми
зайнятості населення Олександрійської
територіальної громади на 2022-2024 роки**

Відповідно до ст. 25, пп. 22) п. 1) ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», п. 1 ст. 17, ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», розглянувши рішення виконавчого комітету від _____ 2022 № ___, враховуючи висновки постійних комісій міської ради, з метою забезпечення продуктивної зайнятості і соціального захисту населення Олександрійської територіальної громади від безробіття,

МІСЬКА РАДА ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Олександрійської територіальної громади на 2022-2024 роки (додається).
2. Керівникам виконавчих органів міської ради та рекомендувати місцевим органам виконавчої влади забезпечити виконання Програми зайнятості населення Олександрійської територіальної громади на 2022-2024 роки.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, материнства, дитинства, соціального захисту населення та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Шклярука Ю.В.

Міський голова

Сергій КУЗЬМЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення міської ради
«__» _____ 2022 року №

**ПРОГРАМА
зайнятості населення
Олександрійської територіальної громади
на 2022-2024 роки**

м. Олександрія
2022

ПАСПОРТ
Програми зайнятості населення Олександрійської
територіальної громади на 2022-2024 роки (далі - Програма)

1.	Дата, номер і назва розпорядчого документа, яким затверджено Програму	Рішення Олександрійської міської ради від «__» _____ 2022 року
2.	Ініціатор розроблення Програми	Управління економіки міської ради
3.	Розробник Програми	Управління економіки міської ради
4.	Співрозробники Програми	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості; управління економіки міської ради
5.	Відповідальний виконавець Програми	Управління економіки міської ради
6.	Учасники Програми	Виконавчі органи міської ради, місцеві органи виконавчої влади
7.	Термін виконання Програми	2022-2024 роки
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	135,0 тис. грн у т. ч.: 2022 – 45 тис. грн 2023 - 45 тис. грн 2024 - 45 тис. грн
	бюджет Олександрійської територіальної громади	2022 – 22,5 тис. грн 2023 - 22,5 тис. грн 2024 - 22,5 тис. грн
	кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	2022 – 22,5 тис. грн 2023 - 22,5 тис. грн 2024 - 22,5 тис. грн

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

Програма зайнятості населення Олександрійської територіальної громади на 2022-2024 роки (далі - Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення територіальної громади та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на територіальному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про зайнятість населення» з урахуванням Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695.

II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Основними показниками, які характеризують сферу зайнятості, залишається рівень зайнятості населення та рівень безробіття.

Кількість працездатного населення територіальної громади становить 37,3 тис. осіб.

За статистичними даними кількість зайнятого населення в усіх сферах економічної діяльності територіальної громади становить 11,7 тис. осіб. Кількість офіційно зайнятого населення становить 31,4 % від усього працездатного. Це пояснюється тим, що частина працездатного населення територіальної громади працює на підприємствах, зареєстрованих за межами територіальної громади, а також тим, що не всі роботодавці укладають трудові відносини з найманими працівниками, особливо у сфері торгівлі та організації харчування. Проблема легалізації трудових відносин та заробітної плати на підприємствах територіальної громади залишається актуальною.

На обліку в Олександрійському міськрайонному центрі зайнятості перебувало 9416 осіб, з них – 4829 осіб мають статус безробітного.

У 2020-2021 році у зв'язку із запровадженням карантину, введеним постановою КМУ від 11.03.2020 № 211 із змінами «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та від 9 грудня 2020 № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», значна кількість діючих суб'єктів господарювання змушена була обмежити чи призупинити господарську діяльність.

Відсутність взаємозв'язку між процесом професійного навчання та ринком праці призвели до зростання невідповідності між обсягами, кваліфікаційною структурою професійного навчання, кон'юнктурою ринку праці та потребою економіки в робітничих кадрах. Основні фактори, які негативно впливають на стан ринку праці та зайнятості населення:

- нестача працівників традиційних робітничих професій і потреба в робітничих кадрах за професіями, що вимагають високого кваліфікаційного рівня;
- тіньова зайнятість населення; низький рівень працевлаштування молоді;
- дисбаланс попиту та пропозицій робочої сили на ринку праці;
- зменшення трудового потенціалу через міграцію в пошуках більш високооплачуваної роботи.

III. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є:

- забезпечення регулювання ринку праці територіальної громади за допомогою правового, організаційного та економічного механізму для створення умов забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття;

- сприяння повній, продуктивній зайнятості населення, створення додаткових гарантій щодо працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту;
- зменшення рівня тіньової зайнятості;
- забезпечення зростання реальних доходів громадян, наближення соціальних стандартів до європейського рівня, поліпшення якості життя і розвитку особистості, підвищення платоспроможності населення за рахунок росту заробітної плати.

IV. ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Основними завданнями Програми є:

- сприяння зайнятості населення, зниження рівня безробіття;
- збереження наявних та створення нових робочих місць з належними умовами праці та гідною оплатою праці; приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність із потребою роботодавців;
- координація діяльності органів виконавчої влади щодо виконання завдань та заходів цієї Програми;
- залучення жителів громади до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства та перетворенню його у підприємницьку структуру за допомогою програм центру зайнятості, міського фонду підтримки підприємців та фінансових установ;
- розвиток підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями, орієнтованими на самозайнятість;
- контроль за додержанням роботодавцями законодавства про працю;
- проведення заходів з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці;
- вжиття заходів для недопущення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств усіх форм власності;
- організація оплачуваних громадських робіт для безробітного населення.

V. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ ПРОГРАМИ

Для вирішення завдань Програми передбачається:

- організація участі: професійних спілок та їх об'єднань, роботодавців у здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення;
- професійна підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці; вжиття заходів для забезпечення відповідності рівня професійної кваліфікації осіб потребам ринку праці;
- стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних; посилення мотивації до легальної зайнятості;
- створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій;
- сприяння: у працевлаштуванні громадян, які мають додаткові гарантії; забезпеченню молоді першим робочим місцем та впровадженню стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання фізичних осіб, які застосовують найману працю молоді, яка навчається; зайнятості осіб з інвалідністю; зайнятості внутрішньо переміщених осіб відповідно до ст. 24-1 Закону України «Про зайнятість населення»; зайнятості учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в АТО/ООС;
- організація та проведення для демобілізованих військовослужбовців з числа учасників АТО/ООС спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, а також з орієнтацією на контрактну військову службу;

- забезпечення ефективної роботи: комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати; робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення; спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників;
- залучення безробітних до участі у громадських роботах та інших оплачуваних роботах тимчасового характеру.

VI. ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ ТА ПРІОРИТЕТИ

Основні прогностичні показники та перспективи розвитку ринку праці в розрізі економічного і соціального розвитку Олександрійської територіальної громади на 2022-2024 роки визначені з урахуванням оцінки реального стану економіки за підсумками 2018-2021 років. За прогнозами у 2022-2024 роках продовжиться стабілізація економічної ситуації, зростатимуть темпи росту економічних показників.

Основним пріоритетним напрямком для розвитку підприємництва у 2022-2024 роках є забезпечення сприятливого клімату для здійснення господарської діяльності, удосконалення рівня відносин і співпраці підприємств і влади.

У сфері промисловості та АПК головним пріоритетом є сприяння у розширенні ринків збуту для підприємств, модернізація виробництва, впровадження прогресивних технологічних процесів, збільшення обсягів випуску інноваційної продукції, освоєння випуску нових видів конкурентоспроможної продукції за рахунок залучення власних та іноземних інвестицій, що сприятиме збереженню і створенню нових робочих місць, підвищенню кваліфікації кадрів.

Основним пріоритетом в роботі виконавчих органів влади буде контроль за: ефективним використанням робочої сили на підприємствах усіх форм власності; обґрунтуванням вивільнення найманих працівників, дотриманням норм законодавства щодо правильності вивільнення працівників; дотриманням роботодавцями вимог законодавства про працю, у т.ч. під час змін умов праці та надання відпусток без збереження заробітної плати; легалізація трудових відносин та заробітної плати.

Прогнозується подальше посилення соціального партнерства усіх гілок виконавчої влади, роботодавців та профспілкових організацій для виконання завдань по вирішенню питань зайнятості населення, спрямування зусиль на формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу та працевлаштування шляхом створення сучасних робочих місць, запровадження компонентів гідної праці, справедливої оплати, інших механізмів закріплення кадрів на підприємствах, зниження рівня безробіття.

VII. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ПОРЯДОК ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення реалізації Програми здійснюється відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів бюджету територіальної громади та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

VIII. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Координацію та контроль за виконанням Програми здійснює управління економіки міської ради. Механізм контролю за виконанням заходів Програми включає:

- проведення моніторингових досліджень ринку праці територіальної громади, в тому числі щодо створення робочих місць, оцінки фактичного стану ринку праці, дотримання чинного трудового законодавства;

- розгляд на засіданнях комісій: з питань погашення заборгованості із заробітної плати; з питань вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників та на засіданнях робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення питань та вжитих заходів щодо реалізації політики зайнятості населення.

IX. ЗАХОДИ ДО ПРОГРАМИ

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1)	Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
2)	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, управління економіки міської ради	Протягом 2022-2024 років
3)	Сприяння реалізації в територіальній громаді державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва з метою залучення до самозайнятості	Міський фонд підтримки підприємництва, Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
4)	Організація та фінансування громадських робіт за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (50%) та коштів бюджету Олександрійської територіальної громади (50%) з метою забезпечення безробітних тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі: 2022 рік – 45 тис. грн у т. ч: міський бюджет - 22,5 тис. грн; державний бюджет - 22,5 тис. грн. 2023 рік – 45 тис. грн у т. ч: міський бюджет - 22,5 тис. грн; державний бюджет - 22,5 тис. грн. 2024 рік – 45 тис. грн у т. ч: міський бюджет - 22,5 тис. грн; державний бюджет - 22,5 тис. грн. Всього за 2022-2024 роки – 135,00 тис. грн	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради та інші виконавчі органи	Протягом 2022-2024 років
5)	Взаємодія з роботодавцями шляхом проведення семінарів, відвідувань підприємств, спільних заходів щодо перспектив зайнятості з метою збереження трудових ресурсів, запобіганню безпідставного звільнення працівників, збору інформації про вакансії	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років

Продовження таблиці

1	2	3	4
6)	Здійснення організаційної роботи щодо залучення інвестицій, впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату, підтримка стратегічних пріоритетів для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку праці, участь у програмах по залученню міжнародної технічної допомоги	Управління економіки міської ради	Протягом 2022-2024 років
7)	Здійснення заходів щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Проведення обстежень суб'єктів господарювання всіх форм власності з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин	Управління економіки міської ради, робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Протягом 2022-2024 років
8)	Сприяти зайнятості громадянам, у разі втрати ними частини заробітної плати, шляхом надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину та/або надзвичайної ситуації, в умовах поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
9)	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації та в ході проведення масових заходів про можливості служби зайнятості щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
10)	Сприяти розвитку колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин суб'єктів господарювання всіх форм власності з охопленням ними максимальної кількості працівників	Управління економіки міської ради	Протягом 2022-2024 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1)	Організація професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців, молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, управління освіти міської ради	Протягом 2022-2024 років
2)	Здійснення професійної орієнтації осіб з інвалідністю у працездатному віці, та дітей з інвалідністю відповідно до їх індивідуальних програм реабілітації	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, управління соціального захисту населення міської ради	Протягом 2022-2024 років

Продовження таблиці

1	2	3	4
3)	Видача ваучерів для деяких категорій громадян з метою підтримки конкурентоспроможності на ринку праці	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	
4)	Проведення семінарів для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
5)	Координація роботи щодо направлення учасників АТО/ООС на професійну адаптацію з урахуванням професійної орієнтації, первинної професійної підготовки та підвищення кваліфікації	Управління соціального захисту населення міської ради	Протягом 2022-2024 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1)	Проведення інформаційних семінарів для безробітних громадян стосовно легального працевлаштування, в тому числі за кордоном	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
2)	Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, міський фонд підтримки підприємництва	Протягом 2022-2024 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1)	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту, на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), осіб з інвалідністю, учасників АТО/ООС, внутрішньо переміщених осіб, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління освіти міської ради, Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, управління соціального захисту населення міської ради	Протягом 2022-2024 років
2)	Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, які актуальні на місцевому ринку праці	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років
3)	Направлення внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО/ООС із числа осіб з інвалідністю для проходження курсу професійної реабілітації	Управління соціального захисту населення міської ради	Протягом 2022-2024 років

Продовження таблиці

1	2	3	4
4)	Розширення можливостей для працевлаштування учасників АТО/ООС та внутрішньо переміщених осіб, у тому числі шляхом поглиблення співпраці з роботодавцями та волонтерськими організаціями	Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, управління соціального захисту населення міської ради	Протягом 2022-2024 років
5)	Надання профорієнтаційних послуг дітям-сиротам та неповнолітнім безробітним громадянам, спрямованих на допомогу у виборі професій та подальшого місця навчання	Управління освіти міської ради, Олександрійський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2022-2024 років

X. ПОКАЗНИКИ ПРОГРАМИ

Таблиця 1

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2022, прогноз	2023, прогноз	2024, прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	750	750	750
з них:	450	450	450
1) юридичними особам			
2) фізичними особами - підприємцями та іншими фізичними особами платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	300	300	300
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	60*	60*	60*
у тому числі:			
1). працівників у юридичних осіб, усього	15*	15*	15*
за яких компенсовано:			
за яких компенсовано: 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	15*	15*	15*
2) працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб платників податку з доходів фізичних осіб, усього	45*	45*	45*
за яких компенсовано:			
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	45*	45*	45*

Примітка: * - в межах кошторисних призначень

Таблиця 2

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

Найменування показника	2022, прогноз	2023, прогноз	2024, прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	4600	4600	4600
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	4800	4800	4800
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	130	140	150
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	930	940	950
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	100	105	110
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	250	255	260
з них зареєстрованих безробітних	250	255	260
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	1*	1*	1*
з них організували власну справу	1*	1*	1*

Примітка: * - в межах кошторисних призначень

Таблиця 3

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

Найменування показника	2022, прогноз	2023, прогноз	2024, прогноз
1. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	232	232	232
з них зареєстровані безробітні	230	230	230
2. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	25	25	25
з них зареєстровані безробітні	24	24	24
3. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	2	1	1
з них з числа зареєстрованих безробітних	2	1	1
4. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	2	2	2
за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	2	2	2

Керуючий справами
виконавчого комітету

Сергій ЗАВАЛІЙ