



ПРОЄКТ

**РІШЕННЯ**  
**ОЛЕКСАНДРІЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**  
**КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

\_\_\_\_\_ СЕСІЇ  
**ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

від \_\_\_\_\_ 2023 року

м. Олександрія

№ \_\_\_\_\_

**Про затвердження Програми інтеграції  
внутрішньо переміщених осіб в  
Олександрійській територіальній громаді  
на 2024-2025 роки**

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про засади державної регіональної політики», Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 30.03.2016 № 75 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо формування і реалізації прогнозних та програмних документів соціально-економічного розвитку об'єднаної територіальної громади», Розпорядження Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 № 312-р «Про схвалення Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2023-2025 роках», зважаючи на важливість і актуальність запровадження інтеграції внутрішньо переміщених осіб Олександрійської територіальної громади, враховуючи рішення виконавчого комітету від \_\_.10.2023 № \_\_ та висновки постійних комісій міської ради

**МІСЬКА РАДА ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму інтеграції внутрішньо переміщених осіб в Олександрійській територіальній громаді на 2024-2025 роки згідно з додатком.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Гугленка Ю.О., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Чемерис І.А. та постійні комісії міської ради з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, містобудування, архітектури, будівництва та раціонального використання природних ресурсів та з питань охорони здоров'я, материнства, дитинства, соціального захисту населення.

Міський голова

**Сергій КУЗЬМЕНКО**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради  
\_\_ грудня 2023 року № \_\_

### Програма інтеграції внутрішньо переміщених осіб в Олександрійській територіальній громаді на 2024-2025 роки (далі – Програма)

#### I. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Олександрійська міська рада за підтримки проекту «U-LEAD з Європою»
2.	Законодавча база, дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми, нормативні документи	Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про засади державної регіональної політики», «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 30.03.2016 № 75 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо формування і реалізації прогнозних та програмних документів соціально-економічного розвитку об'єднаної територіальної громади», Розпорядження Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 № 312-р «Про схвалення Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2023-2025 роках»
3.	Розробник Програми	Відділ внутрішньої політики міської ради
4.	Співрозробники Програми	Управління соціального захисту населення міської ради, управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради
5.	Відповідальні виконавці Програми	Відділ внутрішньої політики міської ради, управління соціального захисту населення міської ради, управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради, управління економіки міської ради, управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради, управління освіти міської ради, Міський фонд підтримки підприємництва в м. Олександрії, Олександрійський міськрайонний центр зайнятості
6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Виконавчі органи міської ради за напрямками діяльності
7.	Учасники Програми	Відділ внутрішньої політики міської ради, управління соціального захисту населення міської ради, управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради, управління економіки міської ради, управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради, управління освіти міської ради, Міський фонд підтримки підприємництва в м. Олександрії, Олександрійський міськрайонний центр зайнятості, громадська організація «Десяте квітня», Благодійна організація «Благодійний фонд «Центр допомоги Олександрія», громадська організація

		«Центр громадської активності «Перемога»
8.	Термін реалізації Програми	01 січня 2024 – 31 грудня 2025 року
	Етапи реалізації Програми	01 січня 2024 – 31 грудня 2025 року
9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконання Програми	Міський бюджет, інші джерела надходжень, не заборонені законодавством, грантові кошти міжнародних та українських донорів
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, у т.ч. кредиторська заборгованість минулих періодів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі:	41 689 000, 00 грн
	1) - кошти міського бюджету	1 734 000, 00 грн
	2) - кошти інших джерел	39 955 000, 00 грн

## ЗМІСТ

### Програми інтеграції внутрішньо переміщених осіб в Олександрійській територіальній громаді на 2024-2025 роки

#### 1. Аналіз соціально-економічної ситуації в громаді (+SWOT)

На даний час соціально-економічна ситуація в Олександрійській територіальній громаді стабільна. У громаді діють підприємства агропромислового комплексу, харчової, легкої, машинобудівної промисловості, добре розвинена торгівля та сфера послуг, зокрема:

1. Виробництво борошна, круп;
2. Вирощування озимої пшениці, ячменю, кукурудзи, соняшнику, ріпаку, гороху, цукрового буряку та інших культур;
3. Виробництво вантажно-транспортного обладнання всіх видів;
4. Ливарне виробництво і виробництво насосів всіх модифікацій під замовника;
5. Виробництво різноманітного обладнання для сільськогосподарської техніки;
6. Поліграфія;
7. Харчова промисловість;
8. Виготовлення виробів з декоративних гранітів;
9. Трикотажне та швейне виробництво;
10. Хімічне виробництво;
11. Виробництво меблів і металопластикових виробів;
12. Сфера послуг і торгівельна мережа, яка налічує біля 900 об'єктів.

У малому і середньому бізнесі працює біля 11 тис. осіб.

На даний час у громаді проживає понад 90 тисяч осіб, з врахуванням відтоку населення у зв'язку з війною та прибуттям до громади ВПО. З загальної кількості населення 30% складає економічне населення, значна частина якого знаходиться в пошуку роботи. Зайняте населення переважно у сфері торгівлі, легкої, харчовій, швейній промисловості та машинобудуванні.

З прибуттям у громаду ВПО, частково змінилась структура ринку праці. До громади прибуло 11 500 осіб. Частка людей похилого віку становить близько 45% від прибулих. Люди працездатного віку – 30%. Це істотно вплинуло на конкуренцію на ринку праці та підвищило її. У громаді гостро стоїть питання працевлаштування як жителів громади, так і прибулих в Олександрію.

З початком війни в Олександрії частково змінилась ситуація з розвитком економіки в громаді: перереєстровано 59 ФОПів та релоковано 20 невеликих підприємств, на яких працевлаштовано 38 внутрішньо переміщених осіб.

Частина з релокантів мають намір залишити частину потужностей в громаді за умови їх повернення в рідні міста, що позитивно відзначиться на економічному потенціалі громади. Однією з основних проблем в громаді залишається працевлаштування ВПО за профілем та освітою.

Загалом, за настання сприятливих умов відкриття бізнесу чи реалізації бізнес-проектів, ринок праці Олександрії позитивно відреагує на пропозиції щодо зайнятості у сфері легкої, харчової, швейної промисловостей, машинобудування, торгівлі та впровадження і організації нових виробництв, інноваційних технологій, забезпечення створення нових робочих місць, шляхом створення та розвитку індустріального парку «Стан-Інвест» на території громади.

#### 1.1. Виклики та можливості для розвитку громади

Олександрійська міська територіальна громада, як і багато інших в Україні, у зв'язку з військовою агресією російської федерації та введенням воєнного стану, стикається з численними викликами, які обмежують її потенціал для розвитку. Основні виклики включають:

- можливий обстріл громади ракетами та безпілотними апаратами. Однією з основних загроз для місцевого населення є можливий обстріл громади ракетами та безпілотними апаратами. Це створює серйозну загрозу для безпеки та стабільності громади, обмежуючи можливість розвитку та приваблення інвестицій.

- неможливість знайти джерело доходу. Багато внутрішньо переміщених осіб, які зареєстровані і проживають в Олександрійській громаді мають проблеми з пошуком сталого джерела доходу. В довгостроковій перспективі це може призвести до економічної незахищеності та бідності в громаді, що є серйозним викликом для її розвитку.

- недостатня підтримка з боку міжнародних організацій. Громада також стикається з проблемою недостатньої підтримки з боку міжнародних організацій, у порівнянні з іншими областями, які могли б надавати допомогу у вирішенні гуманітарних та економічних проблем. Ця відсутність підтримки обмежує можливості для забезпечення основних потреб населення та розвитку громади.

- дефіцит міського бюджету. Дефіцит міського бюджету є ще однією серйозною загрозою для розвитку громади. Обмежені фінансові ресурси ускладнюють впровадження і реалізацію інфраструктурних проектів, соціальних програм та ініціатив, які могли б підтримувати розвиток громади.

Попри виклики, Олександрійська міська територіальна громада має численні можливості для розвитку та покращення життя її мешканців. Основні можливості включають:

- участь в міжнародних та державних програмах допомоги. Громада може використовувати можливості участі в різних міжнародних та державних програмах допомоги, спрямованих на підтримку громад. Це може включати фінансову допомогу, консультації та технічну підтримку для реалізації проектів і програм.

- залучення волонтерських та благодійних організацій. Громада може активно співпрацювати з волонтерськими та благодійними організаціями для надання гуманітарної допомоги внутрішньо переміщеним особам. Це дозволить полегшити життя та забезпечити основні потреби мешканців громади.

- розвиток бізнесу та інвестиційний потенціал. Наявність сприятливого клімату для відкриття нового бізнесу та розширення наявних підприємств створює можливості для створення нових робочих місць та збільшення доходів громади. Місцева влада активно працює над залученням додаткових інвестицій в місто.

- розвиток освіти та саморозвитку. Наявність просторів для навчання та саморозвитку сприяє підвищенню кваліфікації та можливостям для мешканців громади. Ініціативи у сфері неформальної освіти для дорослого населення можуть допомогти розвивати потенціал громади.

- активне залучення інвестицій в місто. Місцева влада може продовжувати активно залучати інвестиції в розвиток міста. Це може включати створення сприятливих умов для інвесторів, розвиток інфраструктури та споживчого ринку.

- споживчий ринок. Значний споживчий ринок на продукти харчування та предмети легкої промисловості може стати стимулом для розвитку місцевого підприємництва та створення робочих місць.

## **1.2. Цілі розвитку громади**

Олександрійська міська рада згідно Стратегії сталого розвитку міста на 2020-2030 роки має три стратегічні пріоритети: достойна робота для всіх (включає в себе забезпечення економічного зростання і зайнятості), комфортні умови проживання (включає в себе покращення якості життя населення) та раціональне господарювання.

Для програми інтеграції ВПО в Олександрійську громаду мають вирішальне значення перші два пріоритети, оскільки вони є тотожними основним цілям вирішення проблем внутрішньо переміщених осіб, що проживають на території громади.

Для вирішення проблемних питань, що виникли після початку повномасштабного вторгнення і переїзду великої кількості внутрішньо переміщених осіб на територію громади, поставила перед собою ряд цілей:

- забезпечити реалізацію житлових та майнових права внутрішньо переміщених осіб;
- вжити заходів щодо проведення навчань, перекваліфікації ВПО для їх подальшого працевлаштування.

### 1.3. Характеристика внутрішньо переміщених осіб у громаді

На даний час у громаді проживає понад 90 тисяч осіб, з врахуванням відтоку населення у зв'язку з війною та прибуттям до громади ВПО. Із загальної кількості населення 30% складає економічно активне населення, значна частина якого знаходиться в пошуку роботи. Зайняте населення переважно у сфері торгівлі, легкій, харчовій, швейній промисловості та машинобудуванні.

З прибуттям у громаду ВПО, частково змінилась структура ринку праці.

На даний момент в громаді зареєстровано 11218 осіб зі статусом внутрішньо переміщених, в тому числі осіб жіночої статі - 6721 та 4497 - чоловіків. Дітей дошкільного віку 888 осіб, з них дівчат – 443, хлопчиків - 445. 136 осіб виховується у дошкільних навчальних закладах територіальної громади. Дітей від 7 до 18 років – 1812 осіб, та у закладах загальної середньої освіти міста здобуває освіту 473 особи.

Особи працездатного віку – 6257, в тому числі жінки віком від 18 до 60 років – 3733 особи, та чоловіки віком від 18 до 65 років – 2524 особи.

З числа ВПО інваліди I групи становлять 56 осіб, інвалідів II групи - 224 особи.

Основна частина переміщених осіб проживає на території міста, а в сільській місцевості мешкають лише 900 громадян.

З початку року кількість новоприбулих громадян (1184 осіб) стабільно зменшується, на відміну від кількості громадян (1794 особи) знятих з обліку з різних причин. У місцях компактного проживання мешкає 84 особи, з них 17 дітей.

У громаді гостро стоїть питання працевлаштування як жителів громади, так і прибулих в Олександрію.

Значна частина прибулих до громади мають вищу освіту, в тому числі – технічну, та, за умови належної оплати праці, мали б змогу отримати роботу на підприємствах міста. Частина осіб з числа ВПО вже отримала роботу, в значній мірі – у сфері торгівлі та послуг. Кількісно переважають у громаді жінки, діти та люди похилого віку.

### 1.4. SWOT-аналіз привабливості громади, як місця потенційного проживання для внутрішньо переміщених осіб.

<b>S- Сильна сторона</b>	<b>W - Слабкі сторони</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- розвинена сфера соціально-культурного напрямку, охорони здоров'я та освіти, спорту та туризму;</li> <li>- населення громади позитивно налаштоване до ВПО;</li> <li>- місто компактне;</li> <li>- вигідне географічне розташування на перетині автошляхів та залізниць у центрі країни;</li> <li>- розвинена мережа громадського транспорту;</li> <li>- в місті є 4 фахових коледжі та 2 професійні ліцеї;</li> <li>- наявність просторів для саморозвитку та</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- відсутність значної кількості робочих місць;</li> <li>- відсутність вільного житла;</li> <li>- низька оплата праці (заробітна плата).</li> <li>- високі ціни на житло;</li> <li>- відсутність висококваліфікованих спеціалістів;</li> <li>- за останні 20 років в громаді здано в експлуатацію лише 4 багатоповерхові будинки, загальною кількістю 116 квартир;</li> <li>- низька активність населення.</li> </ul>

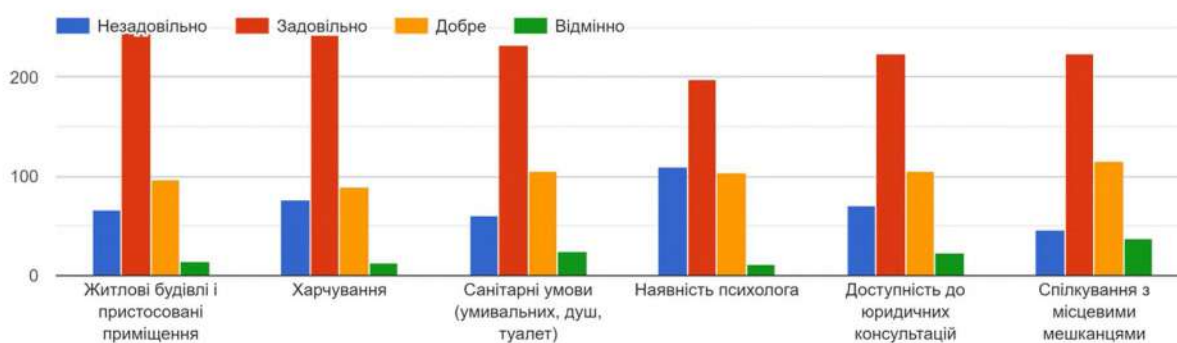
розвитку, навчання; - місцева влада активно залучає інвестиції в місто; - значний споживчий ринок на продукти харчування та предмети легкої промисловості	
<b>О - Можливості</b>	<b>Т – Загрози</b>
- участь в міжнародних та державних програмах допомоги, спрямованих на громади; - залучення волонтерських та благодійних організацій до надання гуманітарної допомоги ВПО; - наявний клімат для відкриття нового бізнесу, розширення наявних потужностей	- можливий обстріл громади ракетами та безпілотними апаратами; - неможливість знайти джерело доходу; - недостатня підтримка з боку міжнародних організацій; - дефіцит міського бюджету.

## 2. Виявлення та оцінка основних проблем інтеграції ВПО.

Більшість ВПО переїхали в громаду свідомо: або за порадою родичів і знайомих (43,5%), або самостійно прийнявши рішення (33,1%). 19,1% їхали, куди можна було дістатися, щоб почуватися у безпеці.

14,9% ВПО, які проживають у громаді, навіть не відслідковують стан свого колишнього житла, не дуже сподіваючись у нього повернутися. Певним чином це можна пояснити задовільними умовами перебування для них в громаді. Є деякі зауваження щодо забезпеченням харчування ВПО (близько 18% висловились негативно) та фактично відсутні зауваження до стосунків з місцевими мешканцями (лише близько 10% оцінили спілкування з місцевими мешканцями незадовільно). При цьому ВПО хотіли би більше отримувати інформацію про події в громаді (для 64,3% це дуже важливо), краще інтегруватися в місцеву громаду (для 54,8% це дуже важливо). Одночасно є потреба і у отриманні кращої можливості збиратися та обговорювати свої потреби з іншими переселенцями (для 36,6% це дуже важливо, для 27,4% це важливо).

Оцініть стан умов перебування

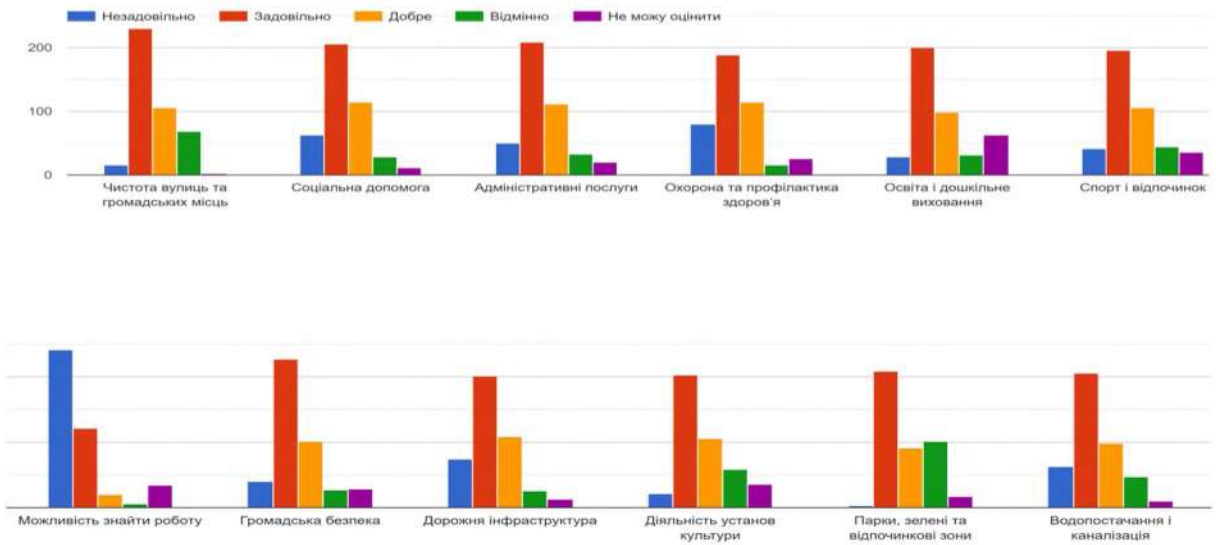


Незначні зауваження є у ВПО щодо доступу до послуг психолога в громаді (близько чверті опитаних оцінили незадовільно). Всі інші аспекти приблизно на одному рівні і в основному оцінка задовільно.

Загалом ВПО не мають чіткого, а ні негативного, а ні позитивного враження від громади і сфери життя громади оцінюють переважно на задовільно, за винятком можливостей знайти роботу за фахом (більше 50% незадовільних оцінок).

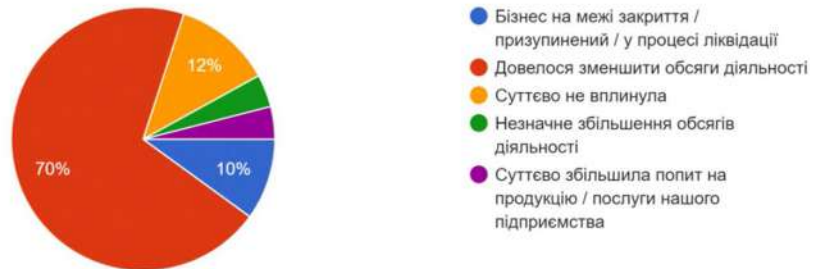


Які Ваші перші враження про перебування у громаді ?



Певним чином проблеми з працевлаштуванням можуть бути пов'язані з тим, що війна в країні негативно вплинула на більшість опитаних суб'єктів господарської діяльності в громаді – 70% бізнес-структур вимушені були зменшити обсяги діяльності. Хоча позитивом є те, що підприємці не бачать необхідності закривати свій бізнес та зменшувати чисельність працівників.

Як вплинула війна на Ваш бізнес  
50 відповідей



При цьому багато представників бізнесу навпаки вже відчуває нестачу персоналу відповідної кваліфікації (34%) або очікують її в майбутньому (20%).

Чи Ви відчуваєте нестачу спеціалістів певних специфічних професій, навичок персоналу, які є важливими для майбутнього розвитку Вашого підприємства?  
50 відповідей



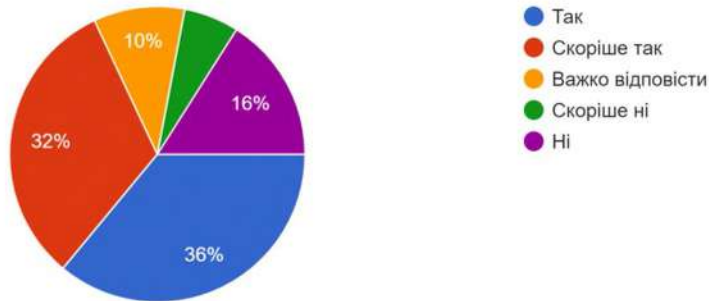
68% підприємств готові брати на роботу ВПО, які володіють відповідними кваліфікаціями. Одночасно роботу за фахом активно шукає 55,3% опитаних ВПО, що може



свідчити про певне неспівпадіння наявних у них кваліфікацій та потреб у кваліфікованій робочій силі на місцевому ринку праці.

Чи готові Ви брати на роботу ВПО?

50 відповідей



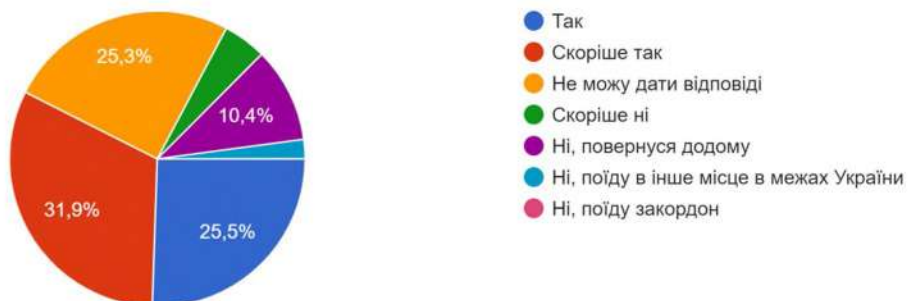
Окрім проблем з працевлаштуванням, для більшості ВПО важливими є, як особам, які вимушено залишили свої домівки: фінансова підтримка (88,7%), отримання інформації про доступну допомогу для ВПО (87,7%), доступ до медичних послуг (84,2%), забезпечення харчуванням (72,8%), психологічна підтримка (42,1%). Одночасно слід відмітити орієнтацію ВПО на навчання і розвиток своїх дітей на території громади: продовження навчання дітей важливо для 65,7% опитаних, доступ до гуртків, навчальних курсів, спортивних секцій – для 61,5%.

Більшість переселенців тимчасово вирішили свої житлові проблеми орендуючи житло (75,9%) або посилившись у родичів і знайомих (12,5%). Пошук індивідуального тимчасового житла залишається дуже актуальним для 63,1% респондентів і радше важливим для 16,1%. 65,7% опитаних переселенців розглянути би також можливість отримання постійного житла на території громади.

Абсолютна більшість дорослих ВПО проживають разом з сім'єю, батьками, дітьми. 13% респондентів проживають з особами, що потребують догляду (особи з інвалідністю, старші особи тощо). Загалом 57,4% опитаних ВПО схиляються до думки залишитися в громаді, а ще 25,3% досі не визначилася з своїми подальшими діями і також розглядають варіант залишитися в громаді.

Чи плануєте Ви залишитися в громаді на триваліший час?

423 відповіді



Опитування мешканців, представників бізнесу та ВПО охопило всі населені пункти громади та осіб всіх вікових категорій. Результати опитування мешканців громади можна вважати репрезентативними з ймовірністю 95% та похибкою не більше +/-5%.

За результатами соціологічного опитування можна припустити, що значна частина ВПО після закінчення війни могла би залишитися проживати на території громади. Вони

хочуть інтегруватися в громаду, знати більше про життя громади. Місцева влада та населення забезпечують базові потреби вимушених переселенців, проте вони відчувають потребу в додатковій психологічній підтримці та шукають можливості покращення своїх умов проживання. ВПО необхідне сприяння у працевлаштуванні або самозайнятості, щоб зменшити їх залежність від зовнішньої соціальної і фінансової допомоги. Багато в чому рішення про подальше перебування в громаді може залежати від покращення інфраструктури громади.

### **3. Аналіз партнерів, залучених до вирішення проблем ВПО**

#### **3.1. Зацікавлені сторони у інтеграції ВПО у громаді**

Станом на 2023 рік в Олександрійській територіальній громаді проживає понад 11 тисяч внутрішньо переміщених осіб, з яких значна частина планує залишитись у громаді та проживати в ній на постійній основі. Це створює питання та виклики, які потребують вирішення та інтеграції цієї групи осіб у громаду. Зацікавлені сторони, які відіграють важливу роль у цьому процесі, включають:

**Активні ВПО.** Значна частина ВПО в Олександрійській громаді вже сьогодні є активними учасниками громадського життя. Вони здійснюють різноманітну діяльність, спрямовану на свій особистий розвиток та надання підтримки іншим ВПО. Вони можуть бути ініціаторами соціальних проєктів, волонтерами, учасниками громадських об'єднань та інших ініціатив.

**Громадські організації.** Громадські організації, які об'єднують активних ВПО, відіграють одну з ключових ролей у інтеграції ВПО в Олександрійську громаду. Вони сприяють обміну інформацією, навчанню та підтримці ВПО. Громадські організації постійно беруть участь у грантових проєктах, щоб реалізовувати різноманітні програми навчання та підвищення кваліфікації для ВПО, а також організовувати заходи для залучення цієї категорії жителів до соціального життя громади. Серед найбільш активних слід зазначити такі ГО, які працюють на території громади: Благодійний Фонд «Центр допомоги Олександрія», ГО «Олександрійський гендерний інформаційний центр», ГО «Олександрійська молодь», БФ «Посмішка ЮА», ГО «Центр громадської активності «Перемога» та ін.

**Олександрійська міська рада.** Як орган місцевого самоврядування, Олександрійська міська рада є ключовим партнером у розв'язанні проблем ВПО та їх інтеграції у громаду. Вона приймає рішення та розробляє політики спрямовані на забезпечення базових потреб ВПО у роботі та забезпеченні житлом. Місцева рада співпрацює з іншими органами влади, місцевими службами та організаціями для забезпечення соціальної інтеграції ВПО та створення сприятливих умов для їхнього життя у громаді.

**Міжнародні фонди та громадські організації.** Міжнародні фонди та громадські організації стали важливими партнерами у наданні допомоги ВПО та реалізації проєктів у громаді. Вони забезпечують фінансову підтримку, експертну допомогу та доступ до ресурсів, що сприяють інтеграції ВПО та поліпшенню їхнього становища у громаді. Станом на сьогодні у Олександрійській громаді активно співпрацюють з наступними донорськими організаціями: ЮНІСЕФ, UNFPA, фонд ООН у галузі народонаселення в Україні, USAID, UNHCR Ukraine - Агентство ООН у справах біженців в Україні, міжнародна організації з міграції IOM Ukraine, U-LEAD з Європою та ін.

#### **3.2. Залучення зацікавлених сторін до розробки та виконання плану інтеграції внутрішньо переміщених осіб у громаді.**

Залучення усіх зацікавлених сторін у спільну роботу сприятиме успішній інтеграції ВПО у громаду та вирішенню їхніх проблем та потреб. Важливим елементом буде розробка спільних стратегій та програм, спрямованих на покращення якості життя ВПО та створення сприятливого середовища для їхнього успішного інтегрування в Олександрійську громаду.

З метою залучення цих сторін до розробки та виконання Програми інтеграції ВПО, був розроблений наступний план дій:

**Формування робочої групи.** Першим кроком було створення робочої групи з розробки проекту Програми інтеграції ВПО. Ця група складалася з представників громадських організацій, активних ВПО, представників Олександрійської міської ради та структурних підрозділів ради та інших зацікавлених сторін. Робоча група займалася розробкою програми та буде відповідальна за її виконання.

**Забезпечення доступу до інформації.** Усі зацікавлені сторони, включаючи активних ВПО, матимуть змогу отримувати актуальну інформацію про процес розробки програми через офіційний вебсайт Олександрійської міської ради. На сайті буде розміщена інформація про хід роботи над програмою, її наповнення та важливі події.

**Можливість надавати пропозиції та зауваження.** Активні ВПО та інші зацікавлені сторони мають можливість надавати свої пропозиції та зауваження до тексту програми та її смислового наповнення. Це буде здійснюватися у відповідності до чинного законодавства України, і усі відгуки будуть розглянуті та враховані при підготовці остаточної версії програми.

**Розробка програми та виконання.** Розробка програми інтеграції ВПО тривала протягом серпня-жовтня 2023 року. Після завершення розробки програми, робоча група разом із зацікавленими сторонами буде відповідальна за виконання програми та моніторинг її реалізації.

Цей план забезпечує прозорий та учасницький підхід до розробки та виконання програми інтеграції ВПО у Олександрійській територіальній громаді, забезпечуючи усім зацікавленим сторонам можливість активно внести свій внесок та сприяти успішній інтеграції ВПО у громаду.

#### **4. Ключові цілі та завдання з розв'язання проблем, очікувані результати**

На сучасному етапі розвитку територіальної громади можна визначити такі цілі і завдання програми інтеграції ВПО в територіальну громаду

##### **ЦІЛЬ 1: Реалізація житлових і майнових прав ВПО.**

###### **Завдання:**

1.1. Провести інвентаризацію нерухомого майна, яке може використовуватися як тимчасове житло для внутрішньо переміщених осіб та створити чергу з ВПО, які бажають отримати таке житло.

1.2. Розробка та впровадження програм, що сприяють інтеграції ВПО в громаду місцевого рівня.

1.3. Пошук донорів для отримання додаткових грантових коштів для реконструкції комунальних будівель для забезпечення тимчасовим житлом ВПО та їх облаштування побутовою технікою та меблями

##### **ЦІЛЬ 2: Навчання, перекваліфікація та працевлаштування ВПО.**

###### **Завдання:**

2.1. Продовжити роботу щодо ведення широкої інформаційної кампанії щодо пільг при влаштуванні на роботу ВПО та їх професійного навчання/перенавчання/працевлаштування на території громади.

2.2. Продовження роботи з проведення курсів, спрямованих на надання внутрішньо переміщеним особам (ВПО) та іншим категоріям мешканців громади навичок та знань у сфері підприємництва та інших компетенцій для успішного започаткування власної справи на базі професійно-технічних навчальних закладів, служби зайнятості та інших партнерів, що надають схожі послуги.

2.3. Побудувати ефективний процес супроводу та обслуговування новозареєстрованих підприємців, зокрема, надавши їм необхідні послуги щодо ведення звітності та бухгалтерського обліку, зокрема тих, які належать до групи ВПО.

## 2.4. Сприяти розвитку жіночого підприємництва

**5. Операційний план дій з реалізації цілей (технічні завдання), орієнтовний фінансовий план**

Операційний план дій та фінансовий план є важливими компонентами для реалізації програми інтеграції внутрішньо переміщених осіб (ВПО) у громаді. Операційний план визначає конкретні дії та кроки, які потрібно виконати для досягнення цілей програми, включаючи розробку технічних завдань, організацію робочих груп, впровадження заходів тощо. Фінансовий план визначає витрати та джерела фінансування для здійснення цих дій.

Операційний план дій (технічні завдання), див. додаток 1.

Фінансовий план, див. додаток 2.

**6. Система моніторингу досягнення результатів**

Відповідно до системи оцінки ефективності програми, моніторингу її виконання, Олександрійська міська рада ставить перед собою за мету досягнути наступні планові показники:

№ з/п	Назва показника	Кількість, одиниця виміру	Відповідальний	Термін виконання
1	2	3	4	5
1.	Створення та наповнення фонду тимчасового житла для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб	1 фонд	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради	До 30.06.2025
2.	Залучення коштів міжнародних донорів у сферу забезпечення житлом ВПО	39 000 000,00 грн	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради; управління економіки міської ради	I кв. 2024 -II кв. 2025 рр.
3.	Залучення додаткових грантових коштів на облаштування житла для ВПО	500 000,00 грн	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради; управління економіки міської ради	До II кв. 2025 року

Продовження таблиці

1	2	3	4	5
4.	Кількість осіб, поставлених на облік на отримання житла в будівлях для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб	500 осіб ВПО	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради	Протягом дії програми
5.	Кількість осіб, які отримали тимчасове житло	200 осіб ВПО	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради	До 01 грудня 2025 року
6.	Кількість офіційно працевлаштованих ВПО	150 осіб ВПО	Управління економіки міської ради, міськрайонний центр зайнятості (за згодою)	До 01 грудня 2025 року
7.	Кількість осіб, які пройшли курси підприємництва/підвищення кваліфікації/перенавчання в установах різних видів	300 осіб	Управління економіки міської ради	До 01 грудня 2025 року
8.	Кількість осіб, які відкрили власну справу	50 осіб	Управління економіки міської ради	До 01 грудня 2025 року

## ПЛАН РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Цілі/операційні цілі/завдання/заходи	Показник результату / продукту	Термін виконання	Відповідальний виконавець	Джерело фінансування	Очікуваний обсяг фінансування, тис. грн		
					Всього	у т.ч. за роками	
						2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
Ціль 1. Реалізація житлових і майнових прав ВПО			Управління житлово- комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради; виконавчі органи міської ради	Бюджет ТГ (1) Залучені кошти (2)	1700 38055	1700 26288	0 11767
Завдання 1.1. Провести інвентаризацію нерухомого майна, об'єктів незавершеного будівництва, які може використовуватися як тимчасове житло для внутрішньо переміщених осіб та створити чергу з ВПО, які бажають отримати таке житло			Управління житлово- комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради; управління економіки міської ради; відділ внутрішньої політики міської ради				
Захід 1.1.1: Інвентаризація об'єктів нерухомості під житло для ВПО в Олександрійській територіальній громаді	2 будівлі	2024	Управління житлово- комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради;				



Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7	8
Захід 1.1.2: Реєстрація та облік заяв ВПО з метою надання їм житла для тимчасового проживання в Олександрійській громаді	Створена черга потребуючих тимчасового житла	2024	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради				
Завдання 1.2. Внесення змін та доповнень до існуючих програм, для сприяння інтеграції ВПО в громаду			Виконавчі органи міської ради				
Захід 1.2.1: Створення покрокового алгоритму внесення змін до програм Олександрійської міської ради що сприяють інтеграції ВПО в різні сферах життєдіяльності громади	3 програми	2024	Виконавчі органи міської ради				
Завдання 1.3. Пошук донорів для отримання додаткових грантових коштів для реконструкції комунальних будівель для забезпечення тимчасовим житлом ВПО та їх облаштування побутовою технікою та меблями			Управління економіки міської ради; відділ внутрішньої політики міської ради; громадські організації (за згодою). Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради;				

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7	8
			управління економіки міської ради				
Захід 1.3.1: Реконструкція комунальної будівлі за адресою: м. Олександрія, вул. 40 років Перемоги, 7 під тимчасове житло для ВПО	87 місць	2025	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради; управління економіки міської ради	Бюджет ТГ (1) Залучені кошти (2)	700 16095	700 11266	0 4829
Захід 1.3.2: Реконструкція комунальної будівлі за адресою: м. Олександрія, вул. Миру, 61 під тимчасове житло для ВПО	116 місць	2025	Управління житлово-комунального господарства, архітектури та містобудування міської ради; управління економіки міської ради	Бюджет ТГ (1) Залучені кошти (2)	1000 21460	1000 15022	0 6438
Захід 1.3.3. Фандрейзингова кампанія щодо залучення фінансів та ресурсів для облаштування житло для ВПО	Сума залучених коштів	2025	Управління економіки міської ради; відділ внутрішньої політики міської ради; громадські організації (за згодою)	Залучені кошти (2)	500	0	500
Ціль 2. Навчання, перекваліфікація та працевлаштування ВПО			Міськрайонний центр зайнятості (за згодою); управління економіки міської ради; громадські організації (за згодою)	Бюджет ТГ (1) Залучені кошти (2)	34 1900	20 850	14 1050

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання 2.1. Продовжити роботу щодо ведення широкої інформаційної кампанії щодо пільг при влаштуванні на роботу ВПО та їх професійного навчання/перенавчання/працевлаштування на території громади			Міськрайонний центр зайнятості (за згодою); управління економіки міської ради; управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради; громадські організації (за згодою)				
Захід 2.1.1: Інформаційна підтримка ВПО	Створено 1 інформаційний ролик, здійснена трансляція на зовнішніх носіях реклами і в комунальному транспорті	2025	Управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради	Бюджет ТГ (1)	7	5	2
Захід 2.1.2: Інформаційна кампанія щодо роз'яснень для роботодавців	Організовано і проведено 4 круглих столи, 2 інформаційні кампанії	2025	Управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради	Бюджет ТГ (1)	7	5	2
Завдання 2.2. Продовження роботи з проведення курсів, спрямованих на надання внутрішньо переміщеним особам (ВПО) та іншим категоріям мешканців							

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>громади навичок та знань у сфері підприємництва, соціального підприємництва та інших компетенцій для успішного започаткування власної справи на базі професійно-технічних навчальних закладів, служби зайнятості та інших партнерів, що надають схожі послуги.</p>							
<p>Захід 2.2.1: Як стати підприємцем? Старт з нуля</p>	<p>Пройшли курс навчання 20 осіб</p>	<p>2025</p>	<p>Міськрайонний центр зайнятості (за згодою); управління економіки міської ради; управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради; громадські організації (за згодою)</p>	<p>Залучені кошти (2)</p>	<p>700</p>	<p>300</p>	<p>400</p>
<p>Захід 2.2.2: Економічна грамотність: молодь і фінанси</p>	<p>Залучено 150 осіб</p>	<p>2025</p>	<p>Міськрайонний центр зайнятості (за згодою); управління економіки міської ради; управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради; громадські організації (за згодою)</p>	<p>Залучені кошти (2)</p>	<p>60</p>	<p>30</p>	<p>30</p>

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання 2.3. Побудувати ефективний процес супроводу та обслуговування новозареєстрованих підприємців, зокрема, надавши їм необхідні послуги щодо ведення звітності та бухгалтерського обліку, зокрема тих, які належать до групи ВПО			Міськрайонний центр зайнятості (за згодою); управління економіки міської ради; управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради; громадські організації (за згодою)				
Захід 2.3.1. Тренінгова програма для представників влади «Кроки назустріч бізнесу»	30 осіб пройшли навчання	2025	Міськрайонний центр зайнятості (за згодою); управління економіки міської ради; управління інформаційної політики та цифрової трансформації міської ради; громадські організації (за згодою)	Бюджет ТГ (1)	20	10	10
Захід 2.3.2: «Перші кроки: супровід початківців власної справи з числа ВПО»	Здійснено супровід 20 підприємців	2025	Громадські організації (за згодою)	Залучені кошти (2)	240	120	120
Завдання 2.4. Сприяти розвитку жіночого підприємництва			Громадські організації (за згодою)				
Захід 2.4.1: Жіночий бізнес: від ідеї до успіху»	Навчено жінок 20	2025	Громадські організації (за згодою)	Залучені кошти (2)	700	300	400

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7	8
Захід 2.4.2: Створення на базі жіночих просторів «Вільна», «Важлива» та Центру розвитку для ВПО клубів взаємопідтримки	Створено клуба	2 2025	Громадські організації (за згодою)	МТД/залучені кошти (2)	200	100	100



## Фінансовий план Програми

Завдання Програми	Номер і назва проекту/заходу	2024		2025		Разом (тис. грн)
		Бюджет ТГ (тис. грн)	Залучені кошти (тис. грн)	Бюджет ТГ (тис. грн)	Залучені кошти (тис. грн)	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Провести інвентаризацію нерухомого майна, об'єктів незавершеного будівництва, які може використовуватися як тимчасове житло для внутрішньо переміщених осіб та створити чергу з ВПО, які бажають отримати таке житло	1.1.1. Інвентаризація об'єктів нерухомості під житло для ВПО в Олександрійській територіальній громаді.	0	0	0	0	0
	1.1.2. Реєстрація та облік заяв ВПО з метою надання їм житла для тимчасового проживання в Олександрійській громаді	0	0	0	0	0
Всього за завданням 1.1.		0	0	0	0	0
1.2 Внесення змін та доповнень до існуючих програм, для сприяння інтеграції ВПО в громаду	1.2.1. Створення покрокового алгоритму внесення змін до програм Олександрійської міської ради що сприятиме інтеграції ВПО в різні сферах життєдіяльності громади	0	0	0	0	0
	Всього за завданням 1.2.	0	0	0	0	0
1.3 Пошук донорів для отримання додаткових грантових коштів для реконструкції комунальних будівель для забезпечення тимчасовим житлом ВПО та їх облаштування побутовою технікою та меблями	1.3.1 Реконструкція комунальної будівлі за адресою: м. Олександрія, вул. 40 років Перемоги, 7 під тимчасове житло для ВПО	700	11266	0	4829	16795
	1.3.2 Реконструкція комунальної будівлі за адресою: м. Олександрія, вул. Миру, 61 під тимчасове житло для ВПО	1000	15022	0	6438	22460

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
	1.3.3. Фандрейзингова кампанія щодо залучення фінансів та ресурсів для облаштування житло для ВПО	0	0	0	500	500
	ВСЬОГО за завданням 1.3.	1700	26288	0	11767	39755
ВСЬОГО за ціллю 1.		1700	26288	0	11767	39755
2.1. Продовжити роботу щодо ведення широкої інформаційної кампанії щодо пільг при влаштуванні на роботу ВПО та їх професійного навчання/перенавчання/працевлаштування на території громади	2.1.1. Інформаційна підтримка ВПО	5	0	2	0	7
	2.1.2. Інформаційна кампанія щодо роз'яснень для роботодавців	5	0	2	0	7
	ВСЬОГО за завданням 2.1.	10	0	4	0	14
2.2 Продовження роботи з проведення курсів, спрямованих на надання внутрішньо переміщеним особам (ВПО) та іншим категоріям мешканців громади навичок та знань у сфері підприємництва, соціального підприємництва та інших компетенцій для успішного започаткування власної справи на базі професійно-технічних навчальних закладів, служби зайнятості та інших	2.2.1. Як стати підприємцем? Старт з нуля	0	300	0	400	700
	2.2.2 Економічна грамотність: молодь і фінанси.	0	30	0	30	60

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6	7
партнерів, що надають схожі послуги						
	ВСЬОГО за завданням 2.2.	0	330	0	430	760
2.3. Побудувати ефективний процес супроводу та обслуговування новозареєстрованих підприємців, зокрема, надавши їм необхідні послуги щодо ведення звітності та бухгалтерського обліку, зокрема тих, які належать до групи ВПО	2.3.1. Тренінгова програма для представників влади «Кроки назустріч бізнесу»	10	0	10	0	20
	2.3.2. «Перші кроки: супровід початківців власної справи з числа ВПО»	0	120	0	120	240
	ВСЬОГО за завданням 2.3.	10	120	10	120	260
2.4. Сприяти розвитку жіночого підприємництва	2.4.1.«Жіночий бізнес: від ідеї до успіху»	0	300	0	400	700
	2.4.2. Створення на базі жіночих просторів «Вільна», «Важлива» та Центру розвитку для ВПО клубів взаємопідтримки	0	100	0	100	200
	ВСЬОГО за завданням 2.4.	0	400	0	500	900
ВСЬОГО за ціллю 2.		20	850	14	1050	1934
РАЗОМ		1720	27138	14	12817	41689